

SPOZ ZIET DE TOEKOMST

Strategisch beleidsplan 2023-2027



STICHTING PRIMAIR
ONDERWIJS ZUNDERT

Noot vooraf

Waar in dit strategisch
beleidsplan 'Ouders' staat,
kan 'Ouders/verzorgers'
gelezen worden.



Inhoud

Voorwoord	4
Ons verhaal	6
Dit vinden wij belangrijk	8
Onze ambities	10
De leerling zien	12
Elkaar zien	14
Ouders zien	16
SPOZ zien	18
Onze scholen	20



Voorwoord

Met veel SPOZ-trots presenteer ik ons strategisch beleidsplan voor de periode 2023-2027. De publicatie van dit plan is het eindpunt van een reis – een safari – die we met alle SPOZ-collega's en de leden van onze raad van toezicht en de leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad hebben afgelegd. Het was een reis van ontmoeting en overdenking. Van praten en luisteren. Van dromen en realisme. Van ideeën en plannen. En niet in de laatste plaats was de safari een reis waarin we enorm veel betrokkenheid hebben gevoeld. Dan heb ik het niet alleen over betrokkenheid bij SPOZ. Ik heb het ook over de warme betrokkenheid bij leerlingen, collega's, ouders en partners. Het is een betrokkenheid die ik heel kenmerkend vind voor onze stichting en waar ik trots op ben.

Zien en gezien worden

Met het eind van de safari breekt voor SPOZ een nieuwe strategische beleidsperiode aan. Onze strategische ambities voor deze periode vind je in dit plan:

- De leerling zien
- Elkaar zien
- Ouders zien
- SPOZ zien

Leerlingen, collega's en ouders staan hierin centraal. We willen elkaar in deze beleidsperiode allemaal echt blijven zien. Zien gaat over waarnemen; met ons verstand én ons gevoel. Zien gaat over erkenning en 'je gezien voelen'. En zien gaat over aandacht; daar kan elke leerling, elke ouder en elke collega bij SPOZ op rekenen.

Zien is in onze ogen wederkerig. Zien is ook 'gezien willen worden'. Naast 'De leerling zien', 'Elkaar zien' en 'Ouders zien' bevat dit plan daarom een vierde ambitie: 'SPOZ zien'. De titel van ons vorige strategische beleidsplan luidde: 'SPOZ-trots worden, zijn en blijven'. Deze ambitie is daarop het vervolg. De SPOZ-trots waar wij in de vorige strategische periode naar streefden, is inmiddels breed voelbaar binnen onze stichting. Het is nu belangrijk trots te blijven en dat uit te dragen. SPOZ is immers een fantastische organisatie en wil graag een invloedrijke rol in de regio vervullen. Dat doen we door onze stem te laten horen en actief de samenwerking te zoeken. Want wij geloven dat we met gebundelde krachten de belangen van de kinderen in onze regio het beste kunnen dienen.

Kader en keuzes

Bij elk van de vier ambities in dit strategische beleidsplan hebben we speerpunten geformuleerd. Je vindt deze speerpunten in dit strategisch beleidsplan. Met die speerpunten gaan we in deze beleidsperiode bij SPOZ aan de slag. Met alle collega's en alle scholen. De ambities en speerpunten dienen als kader waarbinnen onze scholen hun schoolplan schrijven. Scholen maken daarbij gefundeerde keuzes die passen bij hun eigen focus en context. Want geen van onze zes scholen is hetzelfde en dat streven we ook zeker niet na.

Op stichtingsniveau hebben wij de speerpunten vertaald in stichtingsdoelen. Die vind je in dit plan. De stichting en de scholen vertalen jaarlijks hun doelen in concrete doelstellingen en die leggen we vast in jaarplannen. Over de realisatie van die doelen leggen we verantwoording af in het jaarverslag.

Onze droom

Behalve de ambities bevat dit strategisch beleidsplan het verhaal van SPOZ. Dat verhaal vertelt wie wij zijn, wat wij beloven en wat wij daarbij belangrijk vinden. Het is een verhaal waarin alle scholen van onze stichting zich herkennen, waarvoor zij zich allemaal ten volle inzetten en dat zij actief uitdragen. Op die manier werken wij aan onze gedroomde visie: optimale kansen voor al onze leerlingen om dicht bij huis een stevige basis te ontwikkelen voor een gelukkig leven.

Ik heb er veel vertrouwen in dat we met realisatie van onze ambities in dit strategische beleidsplan deze toekomstvisie weer een stap dichterbij brengen. Samen, met alle collega's, met ouders en leerlingen, én met onze partners in de regio. Want samen kunnen we écht het verschil maken. Doe je mee?

Leonie van Breda

Voorzitter College van bestuur

Stichting Primair Onderwijs Zundert

Ons verhaal

Op de scholen van SPOZ bieden wij zo veel mogelijk kinderen in onze regio dicht bij huis goed en modern basisonderwijs. Tenzij een kind door een heel specifieke ondersteuningsbehoefte elders beter op zijn of haar plek is, zijn alle kinderen welkom op onze scholen.

Onze scholen verschillen van elkaar in vele opzichten. Voor alle scholen geldt dat ouders en kinderen erop mogen rekenen dat leerlingen van groep 1 tot en met groep 8 er kunnen leren in een veilige omgeving en een warm pedagogisch klimaat. Wij zetten ons niet alleen in voor de cognitieve ontwikkeling van kinderen. Ook de sociaal-emotionele ontwikkeling en de persoonsvorming – die wij stimuleren met een breed aanbod op onder meer het gebied van cultuur, groen en beweging – verdienen en krijgen onze aandacht.

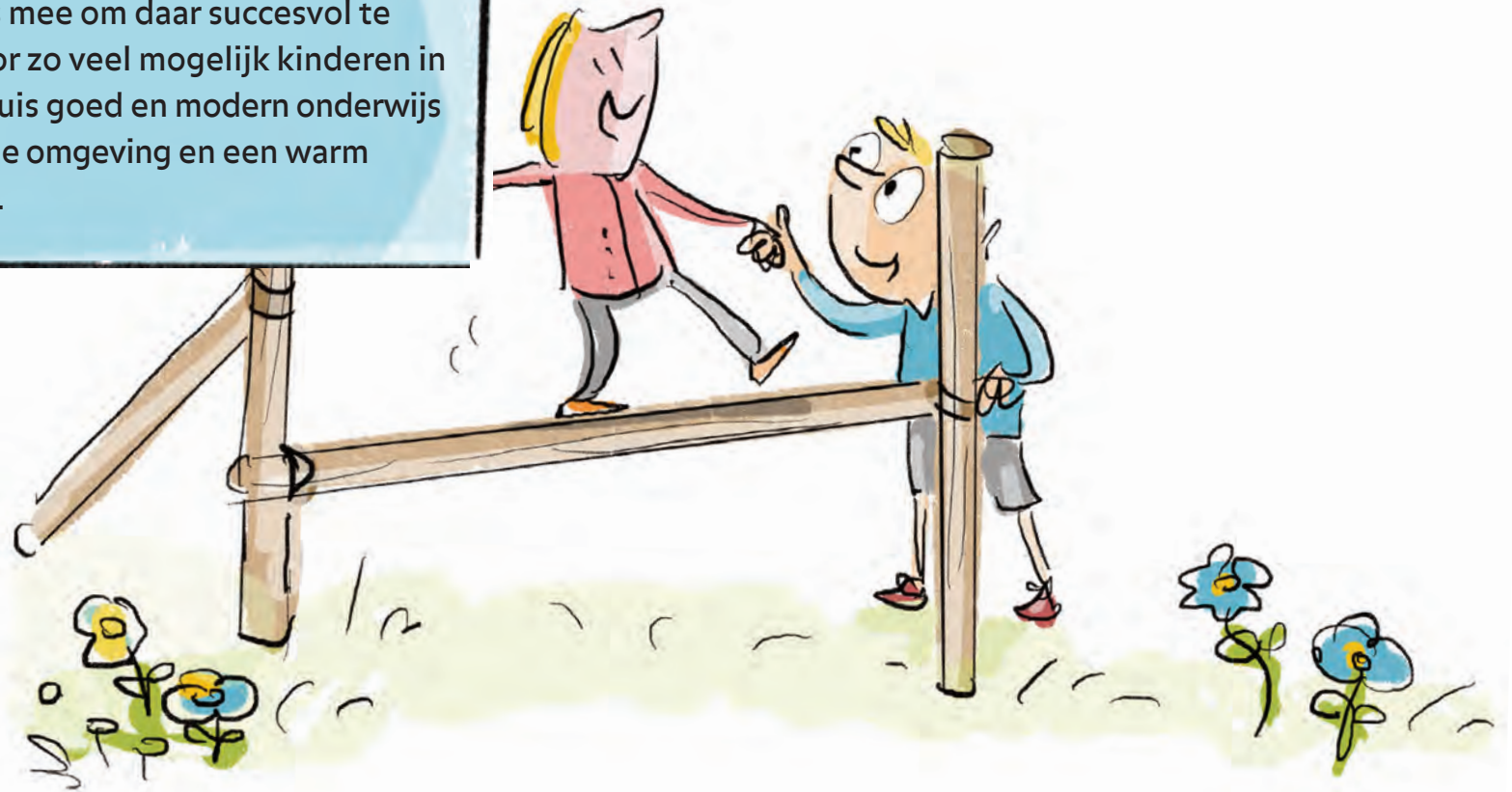
Wij werken vanuit vertrouwen in de kracht van elk kind en elke collega. Ieder van hen heeft kwaliteiten en verdient optimale kansen, mogelijkheden en ruimte om te onderzoeken, zelf te kiezen, fouten te maken en te leren. Wij gunnen iedereen dat hij op die manier plezier heeft, geluk vindt en dat kan delen.

Zo zorgen wij ervoor dat kinderen aan het eind van hun basisschooltijd soepel kunnen overstappen naar een school voor voortgezet onderwijs die past bij hun talenten en mogelijkheden. Wij geven hun een stevige basis mee om daar succesvol te zijn.



Onze belofte aan leerlingen

Wij beloven onze leerlingen dat zij aan het eind van de basisschooltijd soepel kunnen overstappen naar een school voor voortgezet onderwijs die past bij hun talenten en mogelijkheden. Wij geven hun een stevige basis mee om daar succesvol te zijn. Dat doen wij door zo veel mogelijk kinderen in onze regio dicht bij huis goed en modern onderwijs te bieden in een veilige omgeving en een warm pedagogisch klimaat.



Onze waarden

Dit vinden wij belangrijk



SPOZ gaat over leren en ontwikkelen en dat doe je samen beter dan alleen. Leerlingen, collega's, ouders en partners: wij verkrijgen kennis, ervaringen en ideeën, wisselen die uit en brengen die verder. Dat samenspel start met elkaar kennen en vertrouwen. Het vraagt ook wederzijds respect, openheid en eerlijkheid. Verschillen erkennen én omarmen we. Ook die dragen immers bij aan ons gezamenlijke doel: onze leerlingen een stevige basis meegeven voor hun volgende stap.



Passie laat mensen dromen en in dromen is alles mogelijk. Passie inspireert en maakt de weg vrij voor creativiteit, vernieuwing en verlangen. Daarmee begint ontwikkeling. Zó kan passie precies dat in beweging zetten wat zonder passie stil was blijven staan.



Leerlingen, collega's en alle anderen die bij SPOZ betrokken zijn: met al onze verschillen zijn wij in de basis gelijkwaardig. Ieder van ons verdient dan ook gelijkwaardige kansen. Kansen die passen bij onze wensen en onze talenten. Kansen die maken dat wij allemaal optimaal tot ons recht komen en onszelf kunnen blijven ontwikkelen.



Wij geloven in onszelf, in onze eigen kracht. Onze collega's zijn goud waard en daar zijn wij trots op. Zelfvertrouwen geeft ons de moed om te blijven ontwikkelen, om te groeien. Het geeft ons het vermogen om anderen in hun kracht te zetten. Zelfvertrouwen is de motor om onze dromen te vertalen in ambities, om die ambities na te streven én om die te verwezenlijken.



ONZE AMBITIES

Optimale kansen voor al onze leerlingen om dicht bij huis een stevige basis te ontwikkelen voor een gelukkig leven: dat is waar wij bij SPOZ voor gaan. Om die visie te realiseren zetten we de komende jaren in op vier ambities:

- De leerling zien
- Elkaar zien
- Ouders zien
- SPOZ zien



AMBITIES

Bij elk van de vier ambities hebben we speerpunten geformuleerd waaraan we in deze beleidsperiode samen werken. De ambities passen bij onze waarden en belofte en worden gedragen door al onze collega's. Hiervoor maken wij ons in deze beleidsperiode sterk, opdat we in 2027 weer een grote stap hebben gezet richting het realiseren van onze visie.



De leerling zien

In 2027 zeggen de leerlingen op de scholen van SPOZ:

- “Ik weet wie ik ben, wat ik kan en wat ik nodig heb en daardoor kan ik me ontwikkelen op een manier die bij mij past.”
- “School is voor mij een passende plek om mijn talenten te ontdekken en ontwikkelen.”
- “Ik ga elke dag met plezier naar een veilige en gezonde school.”

Dat vraagt van SPOZ dat we volgende stappen zetten op het gebied van de autonomie van leerlingen, gezondheid, een gezonde leeromgeving en doelgroepenbeleid.

Speerpunten

- Leerlingen praten mee over hun eigen leerproces. Daarom voeren leerkrachten op alle scholen van SPOZ structureel kindgesprekken met leerlingen en bespreken zij regelmatig de doelen en vorderingen van leerlingen met hen en hun ouders, bijvoorbeeld in start- en voortgangsgesprekken.
- Op alle scholen van SPOZ differentiëren leerkrachten in aanbod, laten zij los waar het kan, en zijn zij afwisselend regisseur van het onderwijs en coach van de leerling. Dat maakt dat leerlingen inzicht hebben in hun ontwikkeling, meer zelfvertrouwen krijgen en ervaren wat hun mogelijkheden zijn.
- Naast aanbod met betrekking tot de basisvaardigheden (op de gebieden taal, rekenen en burgerschap) hebben alle SPOZ-scholen ook ander aanbod, waardoor leerlingen optimale kansen krijgen om hun eigen passie en talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

Het brede aanbod kan bijvoorbeeld betrekking hebben op cultuur, groen of beweging. Alle scholen van SPOZ hebben in elk geval een aanbod op het gebied van een gezonde leefstijl.

- SPOZ-scholen zijn gehuisvest in gebouwen waar leerlingen en collega's gezond kunnen leren en werken. In de periode 2023-2027 nemen drie SPOZ-scholen hun intrek in een nieuw gebouw.
- Alle scholen van SPOZ kunnen aansluiten bij meerdere doelgroepen met specifieke ondersteuningsbehoeften. Naast het al ontwikkelde aanbod op het gebied van hoogbegaafdheid en taal, ontwikkelen de scholen in deze strategische beleidsperiode ook aanbod voor een aantal andere specifieke doelgroepen passend bij de leerlingenpopulatie en geven zij daar in hun school invulling aan.

Stichtingsdoelen

- SPOZ realiseert voor drie scholen een nieuwe gezonde leeromgeving, zodat alle leerlingen en collega's gezond kunnen leren en werken.
- SPOZ breidt het doelgroepenbeleid zo uit, dat meer groepen kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte op de scholen van SPOZ terecht kunnen.



Inzicht en meepraten
over leerproces



Coachende rol
leerkracht



Breed
aanbod



Elkaar zien

In 2027 heeft de SPOZ-professional een proactieve houding waar het gaat om de eigen ontwikkeling en die van de ander. Ook heeft hij dan een professionele grondhouding ten aanzien van communicatie en het geven, vragen en ontvangen van feedback. Hij is onderdeel van een lerende cultuur, waarin het vanzelfsprekend is om expertise samen te delen, ook SPOZ-breed.

Speerpunten

- SPOZ voltooit de implementatie van de gesprekkencyclus.
Na voltooiing zien we onder meer dat:
 - collega's samen professionele gesprekken voeren;
 - actief feedback geven normaal is geworden;
 - SPOZ-collega's met elkaar leren om samen tot een hoger niveau te komen;
 - informele relaties verbeterd zijn.
- SPOZ-professionals geven blijk van enthousiasme, bevologenheid en een onderzoekende houding. Daaruit blijkt dat zij proactief en intrinsiek gemotiveerd zijn met betrekking tot hun eigen ontwikkelproces.
- SPOZ-professionals werken SPOZ-breed op verschillende thema's samen. Zij voelen de ruimte en stimulans om kennis en ervaring te delen, zich te specialiseren en hun eigen expertise ook op andere SPOZ-scholen dan de eigen school in te zetten.
- SPOZ-professionals halen en brengen ook relevante kennis en ervaring buiten de eigen stichting. SPOZ-collega's zijn opgeleid om audits uit te voeren op scholen en brengen die expertise in deze strategische beleidsperiode regelmatig in de praktijk. Andersom voeren collega's van andere scholen ook audits uit op SPOZ-scholen. De audits dragen bij aan de uitwisseling van kennis en ervaring.

Stichtingsdoelen

- SPOZ voltooit de implementatie van de gesprekkencyclus 'SPOZ ziet je'.
- Door implementatie van nieuw inductiebeleid voelen nieuwe collega's zich snel thuis binnen SPOZ en voelen zij zich in staat om hun eigen waardevolle bijdrage te leveren.



Een lerende
cultuur

SPOZ-breed
expertise delen

Samen werken
aan professionele
ontwikkeling

Ouders zien

In 2027 zijn zowel SPOZ-professionals als ouders doordrongen van de meerwaarde van een goede samenwerking. Voor de optimale ontwikkeling van leerlingen is samenwerking immers essentieel. SPOZ ambieert een relatie met ouders die van twee kanten komt, gericht is op samenwerking en gebaseerd is op vertrouwen, respect en gelijkwaardigheid. Zowel SPOZ-professionals als ouders kennen én erkennen de kracht, kwaliteiten en rol van zichzelf en van de ander. Beiden weten wat zij van de ander mogen verwachten én wat de ander van hen mag verwachten. Ze investeren beiden in een goede samenwerking en een open en eerlijke communicatie. Zowel SPOZ-professionals als ouders zijn proactief op een manier die past bij hun rol en die aansluit bij dat wat de betreffende leerling op dat moment nodig heeft.

Ouders kunnen er altijd op rekenen dat SPOZ-professionals deskundig en betrouwbaar zijn en dat hun kinderen zich in een veilige omgeving kunnen ontwikkelen. SPOZ-professionals mogen erop rekenen dat ouders betrokken zijn bij hun kind(eren) en dat zij hen positief motiveren voor school.

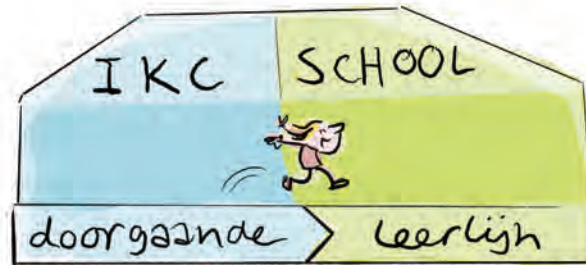
SPOZ is overtuigd van het belang van doorlopende leerlijnen vanaf 0 jaar. Om die reden investeert SPOZ deze strategische beleidsperiode intensief in de vorming van integrale kindcentra (IKC's). Voor ouders heeft dit als voordeel dat zij voor opvang en onderwijs op één plek terechtkunnen. Voor leerlingen betekent dit dat opvang en onderwijs vloeiend in elkaar kunnen overlopen.

Speerpunten

- Alle professionals van SPOZ investeren in een goede samenwerking met ouders en nemen initiatieven om invulling te geven aan hun relatie met hen.
- Alle professionals van SPOZ beheersen de vaardigheden die nodig zijn om een relatie op te bouwen en te onderhouden. Ook beheersen zij de gespreksvaardigheden en -technieken die nodig zijn om een professioneel gesprek met ouders te voeren.
- Alle professionals van SPOZ onderhouden hun relatie met ouders op basis van respect en gelijkwaardigheid.
- SPOZ-scholen investeren in het vergroten van de ouderbetrokkenheid en worden daarbij gefaciliteerd door de stichting.

Stichtingsdoelen

- SPOZ formuleert specifiek communicatiebeleid om de ouderbetrokkenheid te vergroten. Dat overkoepelende beleid laat ruimte aan de scholen om, passend bij de eigen context, een eigen invulling te kiezen. SPOZ zorgt dat de expertise en middelen die nodig zijn om uitvoering te geven aan het beleid, aan de scholen ter beschikking worden gesteld.
- SPOZ onderzoekt of er bij ouders behoefte is aan communicatie op stichtingsniveau. Bij communicatie kan ook gedacht worden aan bijvoorbeeld periodieke thema-avonden of thematische klankbordgroepen.



Relatie met ouders
o.b.v. respect en
gelijkwaardigheid



Ouderbetrokkenheid
vergroten

SPOZ zien

In 2027 voelen alle SPOZ-professionals zich met hun hart verbonden met SPOZ en dragen zij hun trots op SPOZ actief uit. De SPOZ-trots maakt medewerkers van SPOZ tot waardige ambassadeurs. SPOZ wordt in de regio dan ook in toenemende mate gezien als waardevolle, deskundige, betrouwbare en lokaal gewortelde onderwijsorganisatie. Een fantastische plek om te werken, een inspirerende en stimulerende plek om jezelf als professional te ontwikkelen, een betrouwbare samenwerkingspartner en – niet in de laatste plaats – een organisatie van uitstekende scholen. SPOZ is een sterk merk. Bij SPOZ gebeurt het!

SPOZ geeft, als relatief kleine stichting, een uitstekende invulling aan haar maatschappelijke opdracht – het verzorgen van goed basisonderwijs aan leerlingen in de regio. Gelet op het belang van de ontwikkeling van 0- tot 4-jarigen – de toekomstige leerlingen van SPOZ-scholen – zoekt SPOZ in toenemende mate intensieve samenwerking met de kinderopvang. Deze strategische beleidsperiode starten we een integraal kindcentrum (IKC) in de kern van Zundert en vanaf 2023 maakt ook Sint Bavo, onderdeel van IKC De Plaetse in Rijsbergen, deel uit van de stichting.

Gelet op de complexiteit van de snel veranderende omgeving, brengt het vervullen van de maatschappelijke opdracht van SPOZ ook de nodige uitdagingen met zich mee. Naast samenwerking met de kinderopvang kan ook samenwerking met andere onderwijsorganisaties wenselijk zijn om goed op die uitdagingen te kunnen inspelen. SPOZ staat daar in beginsel dan ook positief tegenover.

Speerpunten

- SPOZ zoekt actief de samenwerking met stakeholders in de regio, zoals opleidingen, de gemeente, jeugdprofessionals, bedrijven en het verenigingsleven.
- Professionals van SPOZ ontmoeten elkaar, werken met elkaar samen (ook schooloverstijgend) en zijn op de hoogte van ontwikkelingen binnen de stichting.
- Waar SPOZ-scholen deel uitmaken van een IKC, werken de collega's intensief samen met de professionals van de kinderopvang. Zij wisselen expertise uit en wij onderzoeken of ook personele uitwisseling, gegeven de bestaande wet- en regelgeving, tot de mogelijkheden behoort.
- SPOZ staat bekend als een organisatie van scholen waar onderwijs van hoge kwaliteit wordt gegeven.
- SPOZ staat bekend als een aantrekkelijke werkgever die medewerkers veel kansen biedt om zichzelf te ontwikkelen.
- SPOZ staat bekend als aantrekkelijke opleidingsplek voor studenten en andere toekomstige onderwijsprofessionals.
- SPOZ staat bekend als aantrekkelijke, betrouwbare samenwerkingspartner.

Stichtingsdoelen

- SPOZ verbetert de interne communicatie. Dat betekent onder andere dat de stichting zorgt dat medewerkers minimaal op de hoogte zijn van belangrijke ontwikkelingen binnen de stichting en dat ze, afhankelijk van de aard van de ontwikkelingen, medewerkers daarbij ook actief betreft.
- SPOZ vergroot haar naamsbekendheid en herkenbaarheid bij stakeholders in de regio en versterkt haar reputatie met een krachtig verhaal en een effectieve marketingstrategie.



ONZE SC



Basisschool De Wegwijzer

Van den Berghstraat 2B
4885 AH Achtmaal

T 076 598 71 55
E wegwijzer@spoz.nl
I wegwijzer-achtmaal.nl



Jozefschool

Diepstraat 4
4884 AB Wernhout

T 076 597 30 59
E jozefschool@spoz.nl
I jozef-wernhout.nl



Basisschool St. Antonius

Klein Zundertseweg 58
4882 BH Klein-Zundert

T 076 597 35 98
E antoniuschool@spoz.nl
I antonius-zundert.nl

CHOLEN



St. Annaschool

Berkenlaan 156
4881 XE Zundert

T 076 597 35 02
E annaschool@spoz.nl
I annaschool.nl



Basisschool Zonnebloem

Burgemeester Manderslaan 45
4881EH Zundert

T 076 597 25 01
E zonnebloem@spoz.nl
I zonnebloem-zundert.nl



Sint Bavo

Bavostraat 5
4891 CG Rijsbergen

T 076 596 19 70
E info@ikcdeplaetse.net
I bavoschool.net
Vanaf 1 juli 2023



SPOZ ziet de toekomst



Stichting Primair Onderwijs Zundert

Molenstraat 170A
4881GG Zundert

Postadres:
Postbus 163
4880 AD Zundert

T 06 21 71 25 50
E bestuurskantoor@spoz.nl
I spoz.nl

